



VOUS INTÉGRER PROFESSIONNELLEMENT

À SAVOIR :

- Au Canada, votre façon d'être est aussi importante que vos compétences, voire davantage.
- Les employeurs canadiens accordent une moindre importance aux expériences professionnelles et diplômes acquis en dehors de l'Amérique du Nord.
- C'est votre capacité à vous vendre et à vous intégrer sans heurts au sein d'une équipe qui va faire la différence, bien plus que votre diplôme ou votre CV.
- Pour les Canadiens, une bonne ambiance de travail n'est pas juste un plus, c'est très important. Une fois embauché(e), soyez conscient(e) que vous ne serez pas jugé(e) uniquement sur vos compétences – les rapports interpersonnels comptent pour beaucoup.

À FAIRE :

- Apprenez à vous vendre, à convaincre et à mettre en avant vos réalisations personnelles.
- Montrez que vous êtes déjà bien ancré(e) à Vancouver : inscrivez-vous dans une association; faites du bénévolat; suivez une formation offerte par un Centre Communautaire ou une école locale.
A proscrire : envoyer des candidatures avec une adresse courriel en « .fr ».
- Munissez-vous de références locales. Rien ne rassure plus un employeur vancouverois que de pouvoir parler à quelqu'un qui vous connaît. Votre superviseur dans le cadre d'un poste bénévole, le responsable d'une association ou un formateur peuvent vous servir de références.
- Prenez le contrôle de votre image en ligne : complétez votre profil LinkedIn; faites attention à l'image que reflète votre page Facebook; et pourquoi ne pas créer également un blog professionnel?
- Montrez que vous comprenez les valeurs canadiennes : recherchez le consensus, mettez l'accent sur le positif, communiquez de façon simple, ouverte et surtout, respectueuse des autres.

RESSOURCES UTILES :

- Réseautage en ligne : www.linkedin.com, www.biznik.com
- Pour trouver un poste bénévole : www.govolunteer.ca, www.volunteerbc.bc.ca, www.craigslist.ca
- S'intégrer au travail et progresser dans sa carrière :
« *You're Hired... Now What?* » de Lynda Goldman